

Ihr Weg zur Top-Performability

Im Zentrum unseres Engagements für Ihr Unternehmen steht die Schaffung einer sinn- und leistungs-zentrierten Unternehmenskultur mit dem Ziel, dass alle Mitarbeitenden, von der Unternehmensleitung bis zum Reinigungsteam, mit Freude und aus eigenem Antrieb ihren Platz in der Unternehmung einnehmen und bereit sind, Mit-Verantwortung zu tragen.

Wir erarbeiten mit Ihnen:

- ▷ Die Aktivierung von ungenutzten Ressourcen der Mitarbeitenden
- ▷ ihre neue oder wieder entdeckte Freude an den eigenen Aufgaben
- ▷ die Weiterentwicklung der sozialen Kompetenzen
- ▷ das Lösen von «Energiebremsen» wie Rollenkonflikten und Spannungen in Teams und
- ▷ die damit verbundene psychische Entlastung

Ihr Nutzen aus einer optimalen Unternehmenskultur:

- ▷ ein Mehr an zielgerichteter Kooperation, Vertrauen und Lebensfreude der Mitarbeitenden
- ▷ Freude an der Arbeit
- ▷ Einsatzbereitschaft, Offenheit für Neues
- ▷ Nähe zu den Kunden
- ▷ weniger Arbeitsausfälle und Fluktuationen
- ▷ höhere Leistungen und messbar mehr Erfolg für Ihr Unternehmen.

Die notwendigen Schritte zur Top-Performability:

- ▷ Wir klären mit der obersten Unternehmensleitung die Mission, die Vision und die Werte Ihrer Unternehmung. Bei der Erarbeitung der Werte arbeiten die Mitarbeitenden eng mit.
- ▷ Wir helfen mit, die Ideale, Lebensziele, Motive und Verhaltensmuster der Mitarbeitenden zu erkennen und fruchtbar einzusetzen.
- ▷ Wir erfassen die Disziplin, das Engagement, die Verantwortungsbereitschaft und das Beziehungsverhalten und fördern es durch Gespräche, Trainings und Coachings.
- ▷ Der Glaube eines jeden an sich selbst, an seinen Wert und seine Wichtigkeit wird durch unser Mitwirken gefördert und dauerhaft verankert.

Führungswechsel und Fusionen

Wir erfassen in Kürze in Ihrem Unternehmen:

- ▷ Die Erwartungen und Hoffnungen der Mitarbeitenden aller Stufen
- ▷ Ängste und Unsicherheiten
- ▷ Einstellungen zum Führungsstil
- ▷ Konflikte, die eine effektive und effiziente Zusammenarbeit stören könnten
- ▷ die bisherigen, tatsächlich gelebten Werte in Ihrem Unternehmen.
- ▷ was die Mitarbeitenden motiviert
- ▷ wie leistungsfreundlich das Betriebsklima ist.
- ▷ Konkurrenzangst / -neid unter den neuen Mitarbeitern

Wir begleiten das Unternehmen in eine gemeinsame, produktive Zukunft, basierend auf Sinn und gegenseitigem Vertrauen.